|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано | Утверждаю |
| Председатель профкома МБОУ СОШ №10  | Директор МБОУ СОШ №10  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Ш.Калимуллина | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Х.А.Насибуллин |
| протокол заседания профкома  | приказ № 197 от 15.12.2014г. |
| № 22 от 10.12.2014г. |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к коллективному договору

Принят на собрании

трудового коллектива

протокол №1

от 12.12. 2014 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления персонального повышающего коэффициента для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №10 муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан

**I.Общие положения**

1.Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2.Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3.Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

-фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;

-экономия по фонду оплаты труда учреждения;

-внебюджетные средства.

**II.Порядок установления иных стимулирующих выплат**

и премирования работников

1.Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3.Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4.К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5.Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**III.Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих** **выплат работникам учреждения**

1.Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  ***Категории*** ***работников*** |  ***Перечень оснований для начисления*** ***иных стимулирующих выплат*** | ***Максималь******ный размер******выплат (балл)*** |
| Весь персонал | - высокий уровень выполнения должностныхобязанностей, исполнительской дисциплины- напряженность, интенсивность труда- выполнение особо важных (срочных) работ насрок их проведения- качественная подготовка образовательногоучреждения к новому учебному году*- другие основания* | От 0-3 балловОт 0-3 балловОт 0-4 балловОт 0-4 балловОт 0-10 баллов  |
| Педагогические работники | - качество образования, динамика учебных достижений обучающихся- достижения обучающихся по результатам переводных экзаменов, ОГЭ, ЕГЭ; - достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:**Школьный уровень:** 1. Конкурсы для учителей: - победитель - призер - участие2. ВОШ: - победитель - призер - участие3. Конкурсы для учащихся: - победитель - призер - участие- участие в общешкольных мероприятиях- организация и проведение общешкольных мероприятий- техническая поддержка средств ИКТ в школе**Городской уровень:**1. Конкурсы для учителей: - победитель - призеры - участие2. ВОШ: - победитель - призер - участие2.Конкурсы для учеников: - победитель - призеры - участие3. Олимпиады, спортивные соревнования для учеников:  - победитель - призер - участие4. Участники семинаров, конференций, научных площадок, веб-семинаров, круглых столов, экспертных комиссий: - урок, воспитательное мероприятие (помимо аттестации педагога) - теоретический доклад, мастер классов- участие учителей в подготовке городских конкурсов- организация и проведение городских мероприятий **Республиканский уровень**1. олимпиады:  - победитель - призеры - участники2. конкурсы учителей:  - победитель - призеры - участник3. Конкурсы учеников: - победитель - призеры - участники- участие учителей в подготовке республиканских конкурсов- организация и проведение общешкольных мероприятий- участие и достижения работника:- экспериментальной, научно-методической исследовательской работе, семинарах, конференциях, конкурсах- разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов, утвержденных в ИРО РБ и др.- качественная и своевременная отчетность- наставничество, работа с молодыми педагогами- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ- наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ*- другие основания* | От 0-4 балловОт 0-10 балловОт 1-4 балловОт 1-3 балловОт 1-2 балловОт 1- 4 балловОт 1 -3 балловОт 1– 2 балловОт 0-3 балловОт 0-2 балловОт 0-1 балловОт 0-4 балловОт 3-10 балловОт 0-10 балловОт 5-12 балловОт 4-11 балловОт 3-8 балловОт 4 - 11 балловОт 3 – 10 балловОт 2 -8 балловОт 3-10 балловОт 2-8 балловОт 1-5 балловОт 5-12 балловОт 4-11 балловОт 1-5 балловОт 1-6 балловОт 1-6 балловОт 0-6 балловОт 5-12 балловОт 8-16 балловОт 7-15 балловОт 6-14 балловОт 8-16 балловОт 7-15 балловОт 6-14 балловОт 7-15 балловОт 6-14 балловОт 5-13 балловОт 0-10 балловОт 7-14 балловОт 8-16 балловОт 8-16 балловОт 0-1 балловОт 4-6 баллов10 % на факт. нагрузку8 % на факт. нагрузкуОт 0-10 баллов |
| Заместителируководителя | - высокий уровень организации (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям (ФГОС)- высокий уровень организации и проведенияитоговой и промежуточной аттестации учащихся- за качественное состояние отчетности, документооборота в учреждении*- другие основания* | От 6-12 балловОт 6-12 балловОт 6-12 балловОт 5-11 балловОт 0-10 баллов |
| Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе  | - обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ*- другие основания* | От 6-10 балловОт 6-10 балловОт 0-10 баллов |
| Шеф-повар, кухонные работники | - за высокий уровень ведения документации- своевременная подготовка тарификационных списков, отчетности*- другие основания* | От 6-10 балловОт 1-5 балловОт 0-10 баллов |
| Педагоги -библиотекари | - сохранение и развитие библиотечного фонда- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса- высокая читательская активность обучающихся- содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях- методическая работа*- другие основания* | От 0-3 балловОт 0-4 балловОт 0-3 балловОт 0-4 балловОт 0-10 балловОт 0-10 баллов |
| Прочий пед. персонал (психолог, старший вожатый, соц. педагог, преподаватель-организатор ОБЖ) | - содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий- за высокий уровень организации работы детского общественного объединения | От 0-3 балловОт 0-6 баллов |
| Учебно-вспомогательный персонал (лаборант, секретарь-делопроизводитель,специалист по кадрам и др.) | - качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.*- другие основания*  | От 0-4 балловОт 0-2 баллов |
| Председатель профкома, члены профкома | Содействие стабильной работе коллектива,выполнение общественно значимой для учреждения работы - активное участие в мероприятиях различного уровня- формирование благоприятного психологического климата в коллективе. | От 0-4 балловОт 0-4 баллов |

2. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ № 10 будут устанавливаться в пределах фонда оплаты труда школы.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу).

4. Максимальный размер выплат работнику составляет от *30 до 300%*\* (как пример) от ставки заработной платы (оклада) *(\*конкретный размер максимальной выплаты определяется учреждением самостоятельно*) и зависит от объема средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

5. Размеры иных стимулирующих выплат работникам могут также определяться исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

6.По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

7.Премирование работников также может осуществляться:

-по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

-за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

-к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

*-по другим основаниям.*

(*Приведенный перечень оснований и размеры выплат являются примерными. Конкретный перечень и размеры выплат определяются учреждением*).

8.По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до3,0\*.Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов, *(\*максимальный размер персонального повышающего коэффициента определяется руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами).*

9.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в учреждении комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входят представители профкома, завучи по учебной и воспитательной части, завхоз,

10.Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.